

CUBIC

Aviso de privacidad de solicitantes

Cubic utiliza un sistema de reclutamiento global para recibir, procesar y manejar solicitudes de empleo.

Este Aviso de privacidad de solicitantes (“Aviso”) le proporciona a usted, como solicitante, información sobre cómo la entidad local de Cubic, en la cual solicita un puesto, recopila, procesa y utiliza sus datos personales.

1. Recopilación, procesamiento y utilización de los datos de solicitantes

Si usted solicita un puesto en Cubic de México, S.A. de C.V. (“Cubic México”), Cubic México es el controlador de datos y responsable de la recopilación, procesamiento y utilización de sus datos personales. Durante el transcurso del proceso de solicitud, un solicitante puede proporcionar las siguientes categorías de datos personales a Cubic México y Cubic México puede procesar y utilizar, principalmente mediante el sistema de reclutamiento, tales categorías de datos personales. Ciertos campos de datos son obligatorios para una solicitud; sin ellos, Cubic México no puede procesar su solicitud. Otros campos de datos en particular son opcionales. Al momento de presentar una solicitud a través del sistema de reclutamiento, solo los campos de datos que son obligatorios están marcados con un asterisco.

- Datos de identificación personal del solicitante:
Nombre y apellido, domicilio, país, dirección de correo electrónico personal, número de teléfono personal
- Educación y experiencia laboral del solicitante:
Información sobre la experiencia laboral, antecedentes académicos, otra experiencia
- Otros datos de la solicitud:
Información proporcionada por el solicitante en su currículum, conocimientos de idiomas, información sobre sitios web que el solicitante menciona en su solicitud y que muestren competencias profesionales o una cartera (en la medida que sea pertinente al puesto, y solo si el solicitante decide proporcionarla), ingreso deseado si el solicitante decide proporcionarlo, requisito de permiso laboral, alguna discapacidad en la medida que sean necesarias adaptaciones o apoyo adicional para el proceso de entrevista.
- Información con respecto a un posible conflicto de interés:
La función de cualquier familiar cercano (es decir, padre, abuelo, cónyuge, hijo o nieto) que labore para Cubic México.
- Información recopilada durante entrevistas:
Información de notas que se tomen durante la entrevista, tales como respuestas a preguntas sobre su experiencia laboral, competencias, habilidades, certificaciones, educación. Esta información se conservará en formato impreso en su expediente de empleado (si se le ofrece un puesto con Cubic y lo acepta) o se destruirá con prontitud



(si no se le ofrece un puesto con Cubic o si usted no otorga su consentimiento para que conservemos estas notas en su expediente de solicitante).

Información de verificación de antecedentes:

Información que se obtiene mediante verificaciones de referencias, tales como la confirmación de su historial laboral o académico o referencias personales. Estos datos solo se obtienen para solicitantes que tuvieron éxito en la etapa de entrevista con Cubic México.

Se toma en cuenta que los datos descritos en las secciones: "Otros datos de la solicitud", en especial información sobre discapacidades se pueden considerar, por ley, datos personales sensibles. Por lo tanto, Cubic México requiere de su consentimiento expreso para el procesamiento de estos datos.

2. Los fines de la recopilación, el procesamiento y la utilización de los datos de los solicitantes

Cubic México recopila, procesa y utiliza los datos del solicitante para los siguientes fines:

- determinar los requisitos para el puesto al que el solicitante solicitó
- determinar la elegibilidad como posible empleado en Cubic México (incluida la elegibilidad para laborar en México) y para evitar algún conflicto de interés; en especial, relaciones no permitidas para una línea de mando dentro de Cubic México (lo cual no descalificará su solicitud de manera automática para su consideración)
- establecer comunicación con el solicitante
- en caso de una decisión de contratación positiva, utilizar los datos para llevar a cabo la relación de empleo
- rastrear fuentes de solicitudes para asignar presupuestos de contratación interna
- adaptar el cuestionario de la solicitud a los requisitos legales locales
- liquidar los gastos en los que un solicitante incurra en el procedimiento de solicitud
- control interno y seguridad de la empresa
- establecer o defender derechos legales (si corresponde) y cumplir con las leyes y reglamentos correspondientes (incluidas investigaciones regulatorias e investigaciones internas pertinentes);
- en el caso de una entrevista, reembolsar los gastos de viaje del solicitante
- en el caso de una entrevista, hacer ajustes al proceso o lugar de la entrevista según sea necesario debido a la discapacidad o condición médica del solicitante, y
- notificarle futuras oportunidades laborales, inclusive con otras empresas dentro del grupo internacional de empresas de Cubic. Para este fin, sus datos se conservarán hasta por dos años.



3. Transferencia de datos del solicitante

a) Transferencia a Workday

Los datos de solicitantes de Cubic México se alojan en el sistema de reclutamiento global, el cual actualmente opera Workday Inc., 6230 Stoneridge Mall Road, Pleasanton, CA 94588, EE. UU. ("Workday"). El sistema de reclutamiento global se aloja en servidores en Estados Unidos, Irlanda y los Países Bajos.

b) Transferencia dentro del Grupo Cubic para la decisión de contratación

Puesto que Cubic México es parte de un grupo internacional de empresas (el "Grupo Cubic") que opera en todo el mundo, Cubic México puede compartir datos de solicitantes con otras filiales del Grupo Cubic (en particular, Cubic Corporation en EE. UU.), donde se encuentran el futuro gerente o supervisor de línea para el puesto u otros gerentes de RR. HH. responsables de las decisiones de contratación. Esas personas procesarán y utilizarán los datos del solicitante para determinar los requisitos para el puesto al cual solicitó el solicitante, para determinar la elegibilidad como posible empleado en Cubic México, para evitar cualquier posible conflicto de interés en la fuerza laboral de Cubic y para comunicarse con el solicitante. El acceso se otorgará solo cuando sea estrictamente necesario. Una lista de las filiales del Grupo Cubic se puede encontrar en: <https://www.cubic.com/about/locations>

c) Transferencia a proveedores de servicios internos del grupo y de terceros:

Cubic México puede realizar contratos con proveedores de servicios externos u otras filiales del Grupo Cubic, cada uno fungiendo como procesadores de datos, como parte de sus operaciones comerciales normales (p. ej., agencias de reclutamiento o selección, especialistas en recursos humanos, proveedores de almacenamiento u alojamiento de datos, proveedores de apoyo de solicitudes y plataformas (en línea) de solicitudes y proveedores de servicios de TI). Cubic México elegirá dichos proveedores de servicios con diligencia y asegurará que estos proveedores de servicios adopten las medidas de seguridad técnicas y organizativas adecuadas para salvaguardar los datos de solicitantes y utilizar los datos de solicitantes únicamente según sus instrucciones y con ningún otro fin.

d) Transferencia a otros terceros:

Para los fines enumerados bajo el inciso n.º 2, es posible que Cubic México también necesite poner los datos del solicitante a la disposición de otros terceros cuando la ley lo exija en su caso, como autoridades administrativas, juzgados, fuerzas policiales o autoridades reguladoras.

e) Transferencia internacional de datos

En la medida en que alguno de los destinatarios mencionados anteriormente se encuentre fuera de México, Cubic México tomará todas las medidas necesarias para proteger de manera adecuada los datos del solicitante. Cuando lo exija la ley correspondiente, Cubic México implementará las salvaguardas apropiadas con los destinatarios.

4. Sus derechos



Usted tiene el derecho de tener acceso, rectificar, bloquear, eliminar u oponerse al procesamiento de sus datos de solicitante de acuerdo con la ley de protección de datos correspondiente. También puede elegir revocar el consentimiento previamente otorgado para el procesamiento según lo disponga la ley. Además, cuando usted usa el sistema de reclutamiento para solicitar un puesto, puede confirmar que no desea recibir notificaciones sobre futuras oportunidades de empleo y que solo desea que Cubic México utilice su solicitud para el fin de considerar su idoneidad para el puesto específico que solicitó. Si tiene objeciones o inquietudes acerca del procesamiento (incluida la transferencia) de sus datos personales, o si desea saber si existen opciones, opciones adicionales o mecanismos que pudieran existir para limitar el procesamiento o la transferencia de su información, comuníquese con nosotros a: Data Privacy Officer, Cubic Corporation, 9333 Balboa Avenue, San Diego, CA 92123, o por correo electrónico a dataprivacy@cubic.com. Si nos indica que no desea que se le notifique sobre las oportunidades de empleo futuras, háganoslo saber a: [Nombre, Dirección], o por correo electrónico a [insertar detalles]. Esto no afectará ni predispondrá una decisión de contratación por parte de Cubic.

Si desea ejercer sus derechos, o si desea presentar una queja con respecto al procesamiento de sus datos de solicitante, comuníquese a: Data Privacy Officer, Cubic Corporation, 9333 Balboa Avenue, San Diego, CA 92123 o por correo electrónico a dataprivacy@cubic.com. Nuestros representantes le informarán sobre lo siguiente: i) la información que necesita proporcionar para los fines de comprobar su identidad o la personalidad de su representante y la información o la documentación que debe acompañar la solicitud; ii) el tiempo que tardaremos para responder su petición; iii) la manera en que debe presentar su solicitud, incluida la plantilla, si la hay, y iv) el modo o medio de reproducción que utilizaremos para proporcionarle la información solicitada (que típicamente será copias simples o documentos electrónicos).

5. Cambios a la política de privacidad

Cubic México se reserva el derecho a realizar cambios en cualquier momento o a actualizar este Aviso de privacidad. El aviso modificado se publicará en nuestro sitio web o en nuestra intranet, o se le enviará por correo electrónico o algún otro medio de comunicación. Podrá verificar que el Aviso se ha modificado ya que siempre incluiremos la fecha de la más reciente actualización. Si Cubic México llegara a hacer alguna modificación sustancial en el procesamiento de sus datos personales, le informaremos mediante un aviso a su correo electrónico o la publicación de estas modificaciones en nuestro sitio web. Cualquier modificación a nuestro Aviso de privacidad entrará en vigor el día después de su publicación en nuestro sitio web. Si no está de acuerdo con los cambios, comuníquese a: Data Privacy Officer, Cubic Corporation, 9333 Balboa Avenue, San Diego, CA 92123 o por correo electrónico a dataprivacy@cubic.com.